

KUNTASTRATEGIA

STRATEGIA TEKEMISEN POLUKSI

Me Pukkilassa uskomme, että kaikkien tuntemalla ja ennen kaikkea arkeen omaksutulla yksinkertaistetulla strategialla voidaan tavoitteet tekemisen kautta muuttaa positiiviseksi ja vaikuttavaksi muutokseksi. Strategia on jokaisen asia, niin työntekijän kuin kuntalaisenkin. Strategian tavoite on tuottaa menestystä Pukkilalle. Kuntastrategia kiteytyy kolmeen tärkeään arvoon, jotka samalla ovat strategisia painopisteitä. Teemat kiteytyvät rohkeuteen, rakkauteen ja yksinkertaisuuteen.

EDELLÄKÄVIJYYS VAATII ROHKEUTTA

ME USKALLAMME PUHUA RAKKAUDESTA

KAIKKI HYVÄ ON YKSINKERTAISTA

Tavoittelemme strategiaamme avulla laajempaa, innostavaa ja vaikuttavaa kulttuuri-muutosta. Strategiaa viedään läpi kolmessa vaiheessa läpileikkaavin teemoin.

Vaihe 1. Rohkeus:

Nostatetaan luovuudella, ideoinnilla ja niiden systemaattisella läpiviennillä ja projektoinnilla. Tässä vaiheessa rakennetaan ideoiden keräämisen ja eteenpäinviemisen systematiikkaa. Innostutaan uusiutumaan ja tarkastelemaan toimintaa uudella eteenpäin katsovalla tavalla. Keksimme, miten pystymme tehostamaan toimintaa, palvelemaan paremmin ja luomaan parempaa hyvinvointia niin kuntalaiselle kuin kunnan työntekijälle. Vahvistamme täsmällistä projektin johtamisen taitoja ja työkaluja.

Vaihe 2. Rakkauden pohdinnat:

Vahvistamme yhteistyötä ja yhteisöllisyyttä.

Rakkausteeman aikana käydään keskustelua siitä, mitä rakkausteema pitää sisällään. Näkökulmia ovat niin oman hyvinvoinnin kuin asiakkaan hyvinvoinnin näkökulma sekä yhteistyön ja palvelun näkökulma. Rakkauden teemaa täsmennetään hyvinvointisuunnitelmassa.

Vaihe 3. Otetaan toiminnan sujuvoittaminen ja yksinkertaistaminen keskiöön:

Vaiheen aikana kukin toiminto pohtii toiminnan yksinkertaistamista sekä sen sujuvoittamista. Samalla pyritään hakemaan myös pieniä nopeasti toimeenpantavia ideoita. Osa näistä pienistä ideoista voidaan projekteja laajemmiksi muutoshankkeiksi. Yksinkertaisuustapojen ja toimintojen prosessien läpikäynnin avulla sujuvoitetaan entisestään toimintojamme.



Näiden kolmen teeman lisäksi keskiöön nostetaan viestintä: viesti & viesti & viesti

Viestintä ja sen vahvistaminen on kunnalle erityisen tärkeä asia. *Viesti & viesti & viesti:* ” tarkoittaa

1. sisäistä viestintä
2. kuntalaisille suunnattua viestintää
3. ulkoista viestintää, jossa kerromme Pukkilasta positiivisesti ulospäin.

Viestintävastuu on jokaisella toimijalla. Ideoidaan viestittäviä asioita, sekä vahvistetaan viestinnän taitoja. Hyödynnetään niin sosiaalista mediaa kuin tiedottamista sekä monipuolista luovaa markkinointia. Hyödynnetään yhteistä visuaalista ilmettä sekä brändiä niin viestinnässämme kun arjen toiminnoissa.

Projektit

Vahvan kulttuurimuutoksen tueksi ideoiden kautta tulee projekteja, joita viemme yhteistyöllä joustavasti eteenpäin. Muutosmatkan varrella osallistavan prosessin kautta esille tulevat projektit kootaan liitteenä olevaan projektitaulukkoon. Projektitaulukkoa hyödynnetään joustavasti ja se elää strategiamatkan mukana. Emme siis ahmi kerralla kaikkea, vaan viemme muut osta hallitusti eteenpäin läpi. Ideoista muotoutuu selkeitä projekteja, joilla kullakin on määritelty lopputulema, hyödyt mittarit sekä mittareiden nykytila sekä tavoitetilä. Projektit pilkotaan selkeästi edistettäväksi osiksi, joiden edistymisiä seurataan vastuuhenkilöiden johdolla.

Mittarit

Kun olemme vieneet läpi strategiakulttuurimuutosta, odotamme siitä tuloksia usealla eri mittarilla. Tavoittelemamme kulttuurimuutos vaikuttaa positiivisesti niin talouteen, palveluun kuin hyvinvointiin. Talousarviovuonna 2023 strategisia painopisteitä toteutettavat toimenpiteet, mittarit ja vastuutahot on kirjattu toimielinkohtaisissa tavoitetaulukoissa ja/tai tekstissä.

Osallistaminen ja viestintä

Kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia kasvatetaan erilaisin kyselyin, kommentointimahdollisuuksin, asukastilaisuuksin ja osallistuvien budjetointien kera. Tärkeintä ovat kohtaamiset, keskustelut ja ilmapiirin tunnustelu – aidot mittarit. Sisäistä ja ulkoista viestintää monipuolistetaan entisestään, elinvoimakärjellä.

Henkilöstöpolitiikka

Kuntastrategiassa huomioidaan kuntalain mukaan henkilöstöpolitiikka. Motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö on määritelty kunnan voimavaraksi kuntastrategiassa. Työntekijät tuottavat kunnan palvelut ja huolehtivat siten myös kuntalaisten hyvinvoinnista. Pukkilan kunta on hyvä ja vastuullinen työnantaja, joka pitää huolen työntekijöistään järjestämällä lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi sairaudenhoidon ja tyhy-toimintaa. Hyvinvoiva henkilöstö tuottaa säästöjä. Pukkilan kunnan henkilöstöpolitiikkaa on määritelty *Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa*, johon on kirjattu tavoitteita ja niihin liittyviä toimenpiteitä huomioiden mm. henkilöstörakenne, koulutuksen ja urakehityksen mahdollisuudet työssä sekä työolosuhteet johtamisen, esimiestyön, työyhteisön ja viestinnän näkökulmista että työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen. Henkilöstöä



koskevia asioita käsitellään työnantajan ja henkilöstön edustajista koostuvassa *yhteistyötoimikunnassa*, joka huolehtii lakisääteisesti työpaikan yhteistoiminnasta ja työsuojeluyhteistoiminnasta. Kaikki henkilöstömateriaalit päivitetään 2023.

Omistajapolitiikka

Valtuusto hyväksyy osana kuntastrategiaa kunnan omistajapolitiittiset linjaukset, jotka määrittelevät, millaista omaisuutta kunta hankkii ja missä tehtävissä kunta on mukana omistajana ja sijoittajana. Omistajapolitiikka määrittelee myös omistuksen tarkoituksen ja tavoitteet. Pukkilan kunta on viime vuosina tehnyt ratkaisuja, joilla on vähennetty kunnan omistuksia ja tehtäviä. Kunta perusti valokuituverkon hallinnointia, rakentamista ja ylläpitoa varten Pukkikuitu Oy:n vuonna 2021. Yhtiön toimesta on tavoitteena koko kunnan kattavan valokuituverkon rakentuminen ja rakentaminen. Valtuusto teki historiansa merkittävimmän ja rohkean päätöksen sitoutua takaamaan tarvittaessa Pukkikuitu Oy:n lainoja yhteensä 1 m€ edestä marraskuussa 2022. Strategisesti oikea teko osoittaa kunnan vahvan tahtotilan varmistaa veto- ja pitovoimassa kiinni pysymisen kehittyvässä maailmassa.

Mitä me tavoittelemme?

KASVUA JA ARKIONNELLISUUTTA

Houkuttelemme yhteisölliseen pikkukuntaan uusia asukkaita, etätöntekeijöitä, vapaa-ajan asukkaita sekä yrittäjiä. Luomme matalan kynnyksen viestinnällä, yksinkertaisetuilla prosesseilla ja reippaalla toiminnalla sekä erinäisellä tapahtumatuotannolla eri sidosryhmien ja yhteistyökumppaneiden kanssa arkionnellista elämää meidän kaikille asukkaille ja yrittäjille Pukkilassa. **Hyvä ilmapiiri!**

Miten me toimimme?

INVESTOIMME JA VARAUDUMME TULEVAISUUTEEN

Jos me emme usko kuntamme tulevaisuuteen, ei siihen usko kukaan muukaan. Meidän tulee muovata toimintoja, markkinointia, ympäristöä, kaavoitusta ja rakenteita palvelemaan muuttuvia tarpeita, uusia mahdollisuuksia ja kuntalaisten toiveita palvelemaan. **Ketteryys ja ratkaisukeskeisyys!**

Mitä me painotamme?

ASUKKAIDEN HYVINVOINTIA JA YHTEISÖLLISYYTTÄ

Meidän tulee varmistaa parhaamme mukaan nykyisten asukkaiden yhteisöllisyyden kokemuksen mahdollisuus sekä hyvinvointi ja avunsaanti. **Kunnan paras käyntikortti on hyvinvoiva asukas.**

Mitä me uudistamme?

MIELIKUVIA JA ENNAKKOLUULOJA

Meidän tulee kuntaimagon vahvistamisella ja markkinoinnilla lisätä tietoisuutta maaseudulla asumisen monipuolisista mahdollisuuksista, maaseutu ympäristön positiivisista terveysvaikutteista ja vahvistaa mielikuvaa hyvästä sijainnistamme, jossa ei tarvitse tinkiä harrastamisesta ja kulttuurista. Meidän tulee saada Pukkila asemoitumaan **Suomen kartalle** ja ihmisten mielikuviiin (etenkin Etelä-Suomessa) reippaana, lämminhenkisenä ja rohkeasti eteenpäin menevänä pikkukuntana. **Tehdään Pukkila aidosti tunnetuksi!**



Tämä kaikki vaatii myös **riskien** analysoinnin ja sietokyvyn – jota lähdetään järjestelmällisesti päivittämään johtoryhmän kanssa varautumissuunnitelmien kera loppuvuodesta 2022.

Väkiluku voi kaikesta huolimatta laskea, talouden tasapainottaminen saattaa vaatia investointien siirtämistä, meitä voi kohdata alati kasvava pula osaavasta henkilöstöstä, asukkaiden hyvinvointiin panostamisesta menetetään kokonaisote ja -vastuu – entä jos hyvinvointialueen ja kunnan yhdyspinnat eivät toimi ja kustannusten kohdentaminen ei toimi vastuiden mukaisesti? Mitä jos meitä kohtaa vakava mainehaitta? Kenties uusia työpaikkoja ei synny toivotusti ja globaalien kriisien sekä näiden aiheuttamat torjunta-, muutos- ja korjaustyöt vaikuttavat häiriöinä kunnan palvelutuotantoon. Meidän parhaat aseemme montaa riskiä ja kriisiä vastaan ovat yhteen hiileen puhaltaminen, avoimuus ja rehellisyys, joustavuus ja sopeutumiskyky. Taloudellisesti olemme varautuneet - tilanteen kehittyessä meistä riippumattomista syistä taloudellisesti vaativaksi - ottamaan tarpeen mukaan lainaa, lainakantamme on vielä keskiarvon alapuolella kuntasektorilla.

Ensisijaisesti emme ole halukkaita leikkaamaan palveluista ja niille asetetuista tavoitteista, vaan haluamme löytää ratkaisuja pysyä suunnitelluissa tavoitteissa. Vuosia jatkuneiden leikkauksien sijaan, tässä talousarviossa on osoitettu merkittävät satsaukset etenkin opetustoimelle, silti tavoitteenamme on ylijäämäinen tulos.

Kaikkea mitä teemme, johdamme tiedolla. Raportointi, analysointi ja tiedonetsintä korostuvat erityisesti Pukkila 2.0 aikakaudella.

